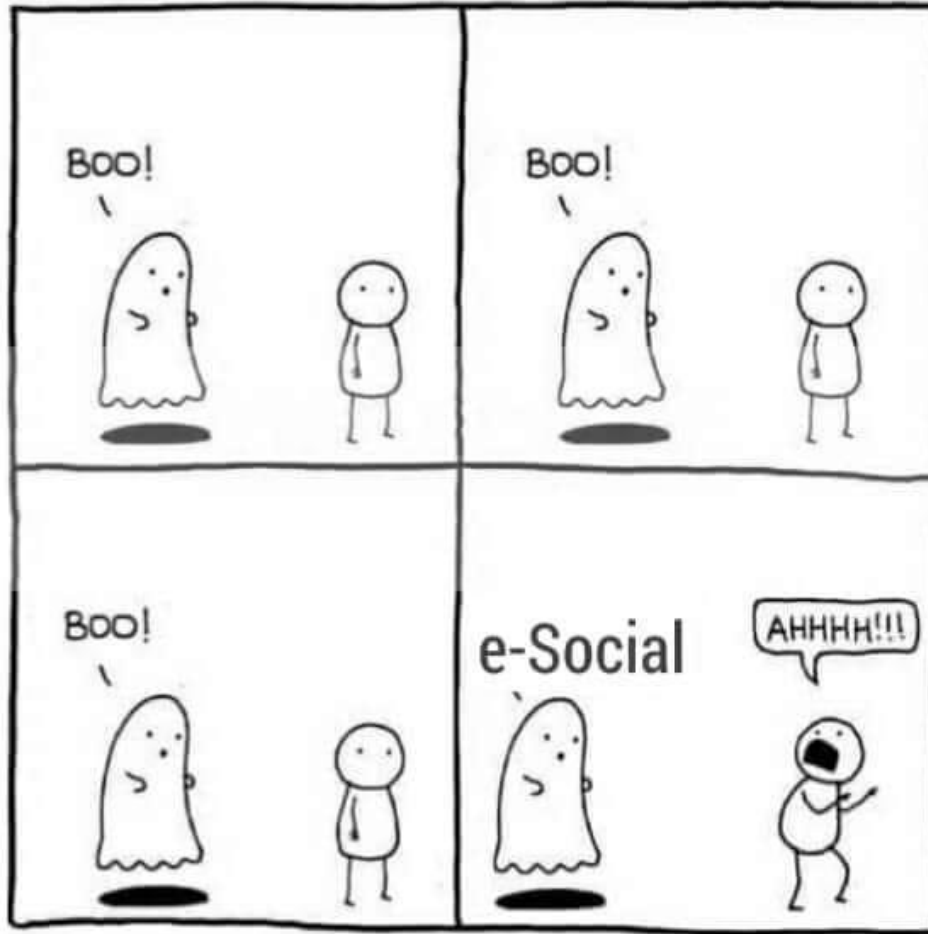




**INTERFACES de
SAÚDE E SEGURANÇA**



DECRETO Nº 8.373

PRINCÍPIOS

Garantia de direitos
previdenciários e trabalhistas

Racionalizar e simplificar o
cumprimento de obrigações

Eliminar a redundância nas
informações prestadas

Aprimorar a qualidade de
informações

Tratamento diferenciado às
microempresas
e empresas de pequeno porte

EVENTOS DE SST

NDE 01/2018 – MOS 2.4.02

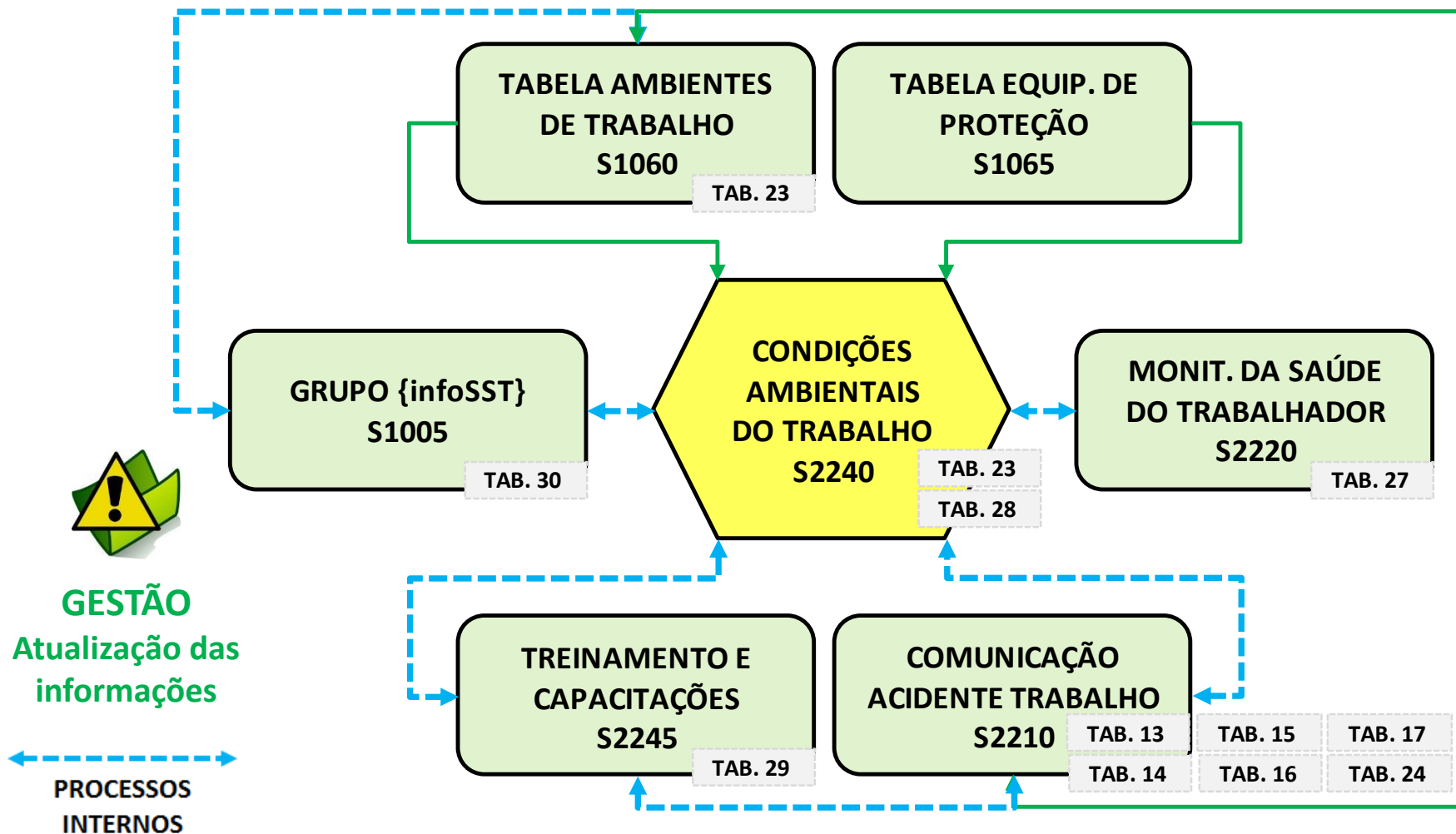
OBRIGAÇÕES QUE SERÃO SUBSTITUÍDAS (SST)

PPP
PERFIL PROFISSIOGRÁFICO
PREVIDENCIARIO

CAT
COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DO
TRABALHO

LRE
LIVRO DE REGISTRO DO
EMPREGADO

CAGED
Cadastro Geral de Empregados e
Desempregados



EXERCÍCIO* (média): Empresa com 1.000 empregados, 10 programas legais, 50 ambientes de trabalho, 10 riscos por ambiente/empregado, 60 equipamentos de proteção e 5 treinamentos (NR's - por empregado).

PPP / LRE

NDE 01/2018 – MOS 2.4.02

LEGISLAÇÃO ATUAL
IN 77 – IN 85 – PORTARIA 41

EVENTOS
1005 - 1060 – 1065 – 2240 - 2245

+ 190 MIL
DADOS
Quase
150% +

Aproximadamente
128.000 DADOS* (jan/19)

Aproximadamente
318.000 DADOS* (jan/19)

Set/17

Dez/17

Mar/18

Mai/18

Jul/18

Out/18

Jan/19

Set/16
Manual 2.2

Leiaute
2.4

Leiaute
2.4.01

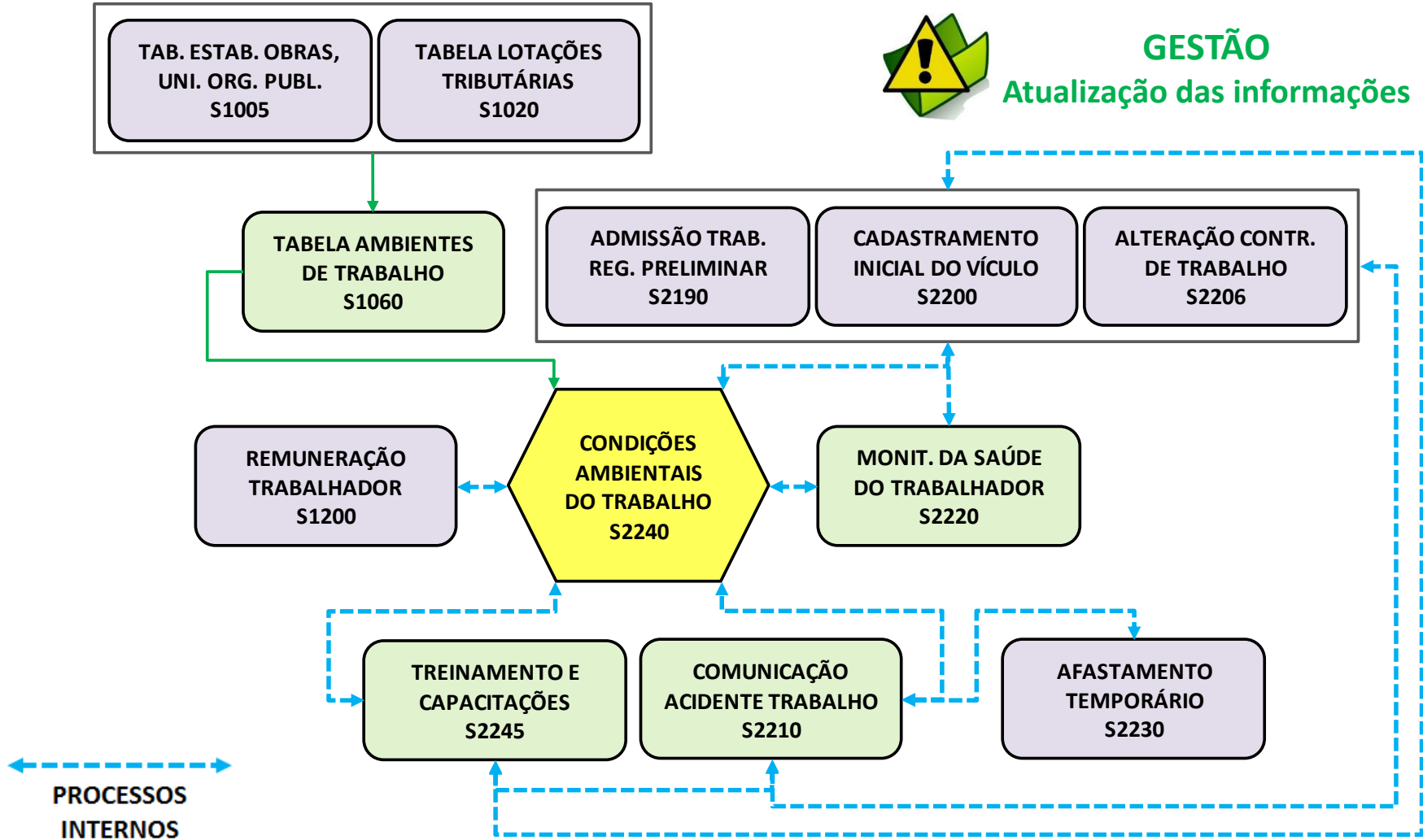
Manual + Leiaute
2.4 2.4.02

NDE
01/18

Manual
2.4.02

Produção
Restrita (teste)

Produção





GESTÃO - Atualização das informações

Compatibilidade – realidade x declaração.

Adicionais de Insalubridade e Periculosidade – caracterização x pagamento.

Adicional de Insalubridade – hora extra x exposição.

Aposentadoria Especial – caracterização x recolhimento.

Descrição de atividade – caracterização de riscos x descrição x cargo x CBO.







GESTÃO - Atualização das informações

Datas – alterações contratuais x início de validade de exposição x realização de exames e aptidão médica.

Situação do trabalhador – afastamento x rubricas x alterações.

Treinamentos – treinamentos legais x caracterização de riscos.

| Gestor | RH Organização  | Segurança do Trabalho  | Saúde  | RH Treinamento  |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Necessidade de movimentar pessoas entre ambientes de trabalho.</p> | <p>Avaliar período, cargo, função e descrição de atividades.</p> <p>Pode depender de alteração de cargo, função ou descrição de atividades.</p> <p>Possibilidade de aumento de CUSTO</p> | <p>Avaliar caracterização de riscos e definição de novo ambiente de trabalho com todas as informações requeridas no leiaute.</p> <p>Pode depender de novas avaliações ambientais.</p> <p>Possibilidade de aumento de CUSTO</p> | <p>Avaliar necessidade de novos exames médicos , prazos de consecução e periodicidade.</p> <p>Pode depender de execução de novos exames médicos e aptidão.</p> <p>Possibilidade de aumento de CUSTO</p> | <p>Avaliar necessidade de novos treinamentos, prazos de realização e periodicidade.</p> <p>Pode depender de realização de novos treinamentos legais.</p> <p>Possibilidade de aumento de CUSTO</p> |

Legalmente o empregado só pode ser movimentado depois da realização das possíveis adequações de RH, elaboração da caracterização de riscos, definição de aptidão médica e realização de treinamentos legais.

**Tempo necessário para
conclusão das etapas do
processo.**

PLANEJAMENTO

DISCIPLINA GERENCIAL



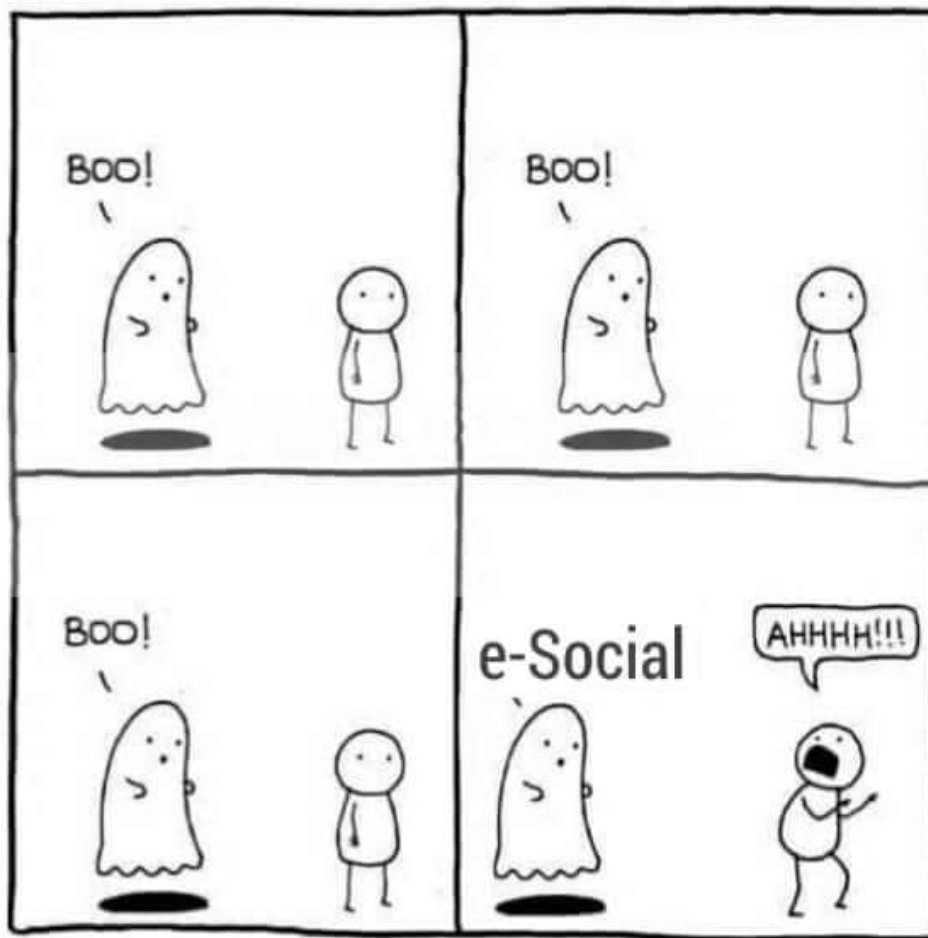
Diagnóstico prévio

Integração entre os processos internos

Envio unificado das informações



Definições internas, através de avaliação técnica e jurídica de riscos.



GESTÃO!

OBRIGADO!

GUILHERME SENA FONSECA PENNA

guilherme.penna@yahoo.com.br

(31) 9 8219 1977

(31) 9 7184 9868